

TÉRMINOS DE REFERENCIA

TÉCNICO AMBIENTALISTA

PROYECTO	Mujeres indígenas chiquitanas lideran la transición hacia sistemas alimentarios sostenibles y la resiliencia ambiental
DURACIÓN	Diciembre 2015 - diciembre 2026
UBICACIÓN	Municipio de San Ignacio de Velasco, departamento de Santa Cruz

ANTECEDENTES

El Centro de Capacitación y Servicio para la Integración de la Mujer (CECASEM) es una Organización No Gubernamental (ONG) boliviana sin fines de lucro, fundada en 1990. Su misión es promover el desarrollo del capital humano, social y cultural tanto en áreas rurales como urbanas, a través de la promoción de la equidad de género y social, la participación de grupos en situación de vulnerabilidad, especialmente mujeres en situación de violencia o desventaja social, niños, niñas y adolescentes y la lucha contra la trata de personas.

En los últimos años, la organización ha enfocado parte de su labor en el municipio de San Ignacio de Velasco, en el departamento de Santa Cruz, territorio caracterizado por su riqueza cultural y ambiental, pero también por su alta exposición a sequías e incendios forestales. En este contexto, CECASEM implementará el proyecto titulado *“Mujeres indígenas chiquitanas lideran la transición hacia sistemas alimentarios sostenibles y la resiliencia ambiental”*.

El proyecto tiene como finalidad fortalecer la resiliencia socioambiental y promover la seguridad alimentaria y nutricional en 10 comunidades indígenas chiquitanas: Candelaria de Noza, Sañonama, Rafaelito de Sutuniquña, Medio Monte, Santa Teresa, Pasiviqui, San Juancito, Mercedes de las Minas, San Antonio del Cerro y San Rafaelito de Suponema, así como en el área protegida Parque Nacional Noel Kempff Mercado.

La propuesta parte del reconocimiento del papel central de las mujeres indígenas chiquitanas como agentes de cambio en la construcción de sistemas alimentarios sostenibles y en la gestión comunitaria del medio ambiente. Se busca fortalecer su autonomía económica, política y organizativa, promoviendo su liderazgo en procesos de adaptación climática, recuperación ecológica e incidencia en políticas públicas locales.

Entre las principales acciones del proyecto se contemplan la restauración de suelos degradados, la reforestación con especies nativas y la aplicación de tecnologías apropiadas combinadas con saberes tradicionales, asimismo, se utilizarán herramientas tecnológicas como una aplicación móvil y un dron para el monitoreo y alerta temprana de incendios forestales; se conformarán brigadas comunitarias y

Síguenos:    

se fortalecerán los equipos de guardaparques del Parque Noel Kempff Mercado mediante procesos de capacitación y dotación de equipamiento.

En el ámbito de la seguridad alimentaria, el proyecto impulsará la creación de huertos agroecológicos familiares sostenibles y la instalación de sistemas de cosecha de agua de lluvia, acompañados por el uso de sensores para el monitoreo del suelo (humedad, pH, nutrientes). Además, se implementará un Makerspace comunitario como centro de innovación y diseño participativo de herramientas agrícolas sostenibles.

El fortalecimiento del liderazgo político y organizativo de las mujeres indígenas constituye otro eje central del proyecto. Para ello, se impulsará su formación y acreditación como Gestoras de Políticas Públicas, en articulación con organizaciones locales como la Organización de Mujeres Indígenas Chiquitanas de San Ignacio de Velasco (OMICH-SIV) y la Asociación de Artesanas de Reciclaje. Se promoverán espacios de diálogo y construcción de una agenda política común centrada en los derechos de las mujeres, la sostenibilidad ambiental y la equidad territorial.

De igual modo, se fomentará el control social al presupuesto municipal en temas vinculados al medio ambiente, agricultura y género, y se elaborarán propuestas de políticas públicas locales con enfoque de derechos, sostenibilidad e interculturalidad, en coordinación con el Gobierno Autónomo Municipal de San Ignacio de Velasco y otros actores territoriales.

El proyecto adopta un enfoque integral que articula justicia climática, igualdad de género, soberanía alimentaria y democracia local, promoviendo una implementación participativa junto a comunidades indígenas, autoridades locales y actores educativos. Su propósito es contribuir a transformaciones sostenibles de largo plazo, construyendo territorios resilientes donde las mujeres indígenas chiquitanas sean protagonistas del cambio hacia un futuro sostenible.

Para acompañar estos procesos se requiere un/a **Ingeniero/a Ambiental** con experiencia en restauración ecosistémica, gestión de riesgos ambientales, monitoreo con tecnologías y trabajo intercultural en territorios indígenas.

1. OBJETIVO DEL PUESTO

Brindar asistencia técnica especializada en gestión ambiental, restauración ecológica, prevención de incendios, manejo sostenible del territorio y monitoreo ambiental, fortaleciendo las capacidades comunitarias y contribuyendo a la resiliencia socioambiental del territorio chiquitano.

2. DEPENDENCIA

El/la Ingeniero/a Ambiental reportará al Coordinador/a del Proyecto y trabajará de manera articulada con:

- Brigadas comunitarias de prevención de incendios.
- Guardaparques del Parque Nacional Noel Kempff Mercado.
- Técnico/a Agrónomo/a y otros especialistas.
- Organizaciones indígenas territoriales y de mujeres.

3. FUNCIONES

- Asistir en la planificación e implementación de acciones de restauración ecológica en suelos degradados y áreas afectadas por incendios.
- Identificar y recomendar especies nativas para procesos de reforestación y recuperación de ecosistemas.
- Elaborar diagnósticos ambientales de las comunidades y zonas de intervención.
- Implementar sistemas de monitoreo ambiental mediante herramientas tecnológicas (drones, GPS, aplicaciones móviles).
- Apoyar la creación y capacitación de brigadas comunitarias para la prevención y respuesta temprana a incendios forestales.
- Desarrollar mapas básicos de riesgos y rutas de evacuación comunitarias.
- Facilitar procesos de formación sobre:
 - Manejo sostenible del territorio,
 - Gestión del riesgo de desastres,
 - Prevención de incendios,
 - Conservación de suelos y cobertura vegetal.
- Integrar los saberes tradicionales de las comunidades en las estrategias ambientales del proyecto.
- Coordinar acciones con el Parque Nacional Noel Kempff Mercado para el fortalecimiento de guardaparques y el trabajo conjunto en zonas de influencia.
- Participar en reuniones comunitarias, municipales y territoriales cuando sea requerido.

- Elaborar informes técnicos mensuales del avance ambiental.
- Apoyar la sistematización de experiencias, lecciones aprendidas y buenas prácticas en resiliencia climática.

4. PERFIL DEL TÉCNICO AGRÓNOMO

- Título Título en Ingeniería Ambiental, Gestión Ambiental, Recursos Naturales u otras áreas afines.
- Formación complementaria en restauración de ecosistemas, gestión de riesgos o cambio climático (deseable).
- Mínimo 3 años de experiencia en proyectos ambientales, restauración ecológica, manejo de incendios o gestión territorial.
- Experiencia en trabajo con comunidades rurales e indígenas.
- Manejo de tecnologías ambientales (drones, GPS, apps de monitoreo).

Competencias personales y técnicas:

- Restauración de ecosistemas y recuperación de áreas degradadas.
- Gestión de incendios forestales y riesgo climático.
- Sistemas de monitoreo ambiental.
- Habilidades de facilitación comunitaria e interculturalidad.
- Buena redacción de informes técnicos.
- Disponibilidad para residir en el municipio de San Ignacio de Velasco y comunidades chiquitanas (Indispensable)

5. CONDICIONES DEL PUESTO

- Incorporación: Inmediata
- Tipo de contrato: A plazo fijo
- Duración del contrato: 24 meses
- Jornada: Completa (40hrs semanales)
- Base de Trabajo: San Ignacio de Velasco, Santa Cruz
- Requisito: Licencia de Conducir (Indispensable)

6. POSTULACIÓN

Las personas interesadas deben presentar:

- **Hoja de Vida (máximo 3 páginas).**

- **Tres (3) referencias laborales recientes (indispensable).**
- **Carta de motivación, indicando su interés en el cargo y expectativa salarial.**

Las postulaciones deberán ser cargadas en el siguiente enlace:
<https://forms.gle/DVigsqvxKNwbwdCw5>

- **Plazo máximo de envío: 30 de noviembre de 2025.**

Consultas al correo electrónico monitoreo.proyectos@mailcecasem.com

Las personas preseleccionadas pasarán a la fase de entrevistas y deberán presentar todos los documentos que respalden la información proporcionada en su Hoja de Vida, además de proporcionar el nombre y teléfono de contacto de 3 personas como referencias profesionales.

Cecasem tiene una Política de Salvaguarda que todo el personal debe comprender, firmar y cumplir. Las personas que cumplan con todos los requerimientos y sean seleccionadas para el cargo deberán proporcionar información que confirme que no tienen ninguna denuncia por algún delito de abuso o explotación infantil, ni violencia de género.

