

TÉRMINOS DE REFERENCIA

COORDINADOR/RA DE PROYECTO

PROYECTO	Mujeres indígenas chiquitanas lideran la transición hacia sistemas alimentarios sostenibles y la resiliencia ambiental
DURACIÓN	Diciembre 2015 - diciembre 2026
UBICACIÓN	Municipio de San Ignacio de Velasco, departamento de Santa Cruz

ANTECEDENTES

El Centro de Capacitación y Servicio para la Integración de la Mujer (CECASEM) es una Organización No Gubernamental (ONG) boliviana sin fines de lucro, fundada en 1990. Su misión es promover el desarrollo del capital humano, social y cultural tanto en áreas rurales como urbanas, a través de la promoción de la equidad de género y social, la participación de grupos en situación de vulnerabilidad, especialmente mujeres en situación de violencia o desventaja social, niños, niñas y adolescentes y la lucha contra la trata de personas.

En los últimos años, la organización ha enfocado parte de su labor en el municipio de San Ignacio de Velasco, en el departamento de Santa Cruz, territorio caracterizado por su riqueza cultural y ambiental, pero también por su alta exposición a sequías e incendios forestales. En este contexto, CECASEM implementará el proyecto titulado *“Mujeres indígenas chiquitanas lideran la transición hacia sistemas alimentarios sostenibles y la resiliencia ambiental”*.

El proyecto tiene como finalidad fortalecer la resiliencia socioambiental y promover la seguridad alimentaria y nutricional en 10 comunidades indígenas chiquitanas: Candelaria de Noza, Sañonama, Rafaelito de Sutuniquña, Medio Monte, Santa Teresa, Pasiviqui, San Juancito, Mercedes de las Minas, San Antonio del Cerro y San Rafaelito de Suponema, así como en el área protegida Parque Nacional Noel Kempff Mercado.

La propuesta parte del reconocimiento del papel central de las mujeres indígenas chiquitanas como agentes de cambio en la construcción de sistemas alimentarios sostenibles y en la gestión comunitaria del medio ambiente. Se busca fortalecer su autonomía económica, política y organizativa, promoviendo su liderazgo en procesos de adaptación climática, recuperación ecológica e incidencia en políticas públicas locales.

Entre las principales acciones del proyecto se contemplan la restauración de suelos degradados, la reforestación con especies nativas y la aplicación de tecnologías apropiadas combinadas con saberes tradicionales, asimismo, se utilizarán herramientas tecnológicas como una aplicación móvil y un dron para el monitoreo y alerta temprana de incendios forestales; se conformarán brigadas comunitarias y

Síguenos:    

se fortalecerán los equipos de guardaparques del Parque Noel Kempff Mercado mediante procesos de capacitación y dotación de equipamiento.

En el ámbito de la seguridad alimentaria, el proyecto impulsará la creación de huertos agroecológicos familiares sostenibles y la instalación de sistemas de cosecha de agua de lluvia, acompañados por el uso de sensores para el monitoreo del suelo (humedad, pH, nutrientes). Además, se implementará un Makerspace comunitario como centro de innovación y diseño participativo de herramientas agrícolas sostenibles.

El fortalecimiento del liderazgo político y organizativo de las mujeres indígenas constituye otro eje central del proyecto. Para ello, se impulsará su formación y acreditación como Gestoras de Políticas Públicas, en articulación con organizaciones locales como la Organización de Mujeres Indígenas Chiquitanas de San Ignacio de Velasco (OMICH-SIV) y la Asociación de Artesanas de Reciclaje. Se promoverán espacios de diálogo y construcción de una agenda política común centrada en los derechos de las mujeres, la sostenibilidad ambiental y la equidad territorial.

De igual modo, se fomentará el control social al presupuesto municipal en temas vinculados al medio ambiente, agricultura y género, y se elaborarán propuestas de políticas públicas locales con enfoque de derechos, sostenibilidad e interculturalidad, en coordinación con el Gobierno Autónomo Municipal de San Ignacio de Velasco y otros actores territoriales.

El proyecto adopta un enfoque integral que articula justicia climática, igualdad de género, soberanía alimentaria y democracia local, promoviendo una implementación participativa junto a comunidades indígenas, autoridades locales y actores educativos. Su propósito es contribuir a transformaciones sostenibles de largo plazo, construyendo territorios resilientes donde las mujeres indígenas chiquitanas sean protagonistas del cambio hacia un futuro sostenible.

Para la ejecución del proyecto se requiere un Coordinador/ra de Proyecto para desarrollar las actividades en terreno.

1. OBJETIVO DEL PUESTO

Garantizar la gestión integral, técnica y operativa del proyecto asegurando el cumplimiento de sus objetivos, resultados y actividades, bajo los principios de eficiencia, transparencia, equidad de género, sostenibilidad ambiental e interculturalidad.

2. DEPENDENCIA

El/la Coordinador/ra reportará al responsable Seguimiento y Monitoreo de Proyectos, asimismo, trabajará en estrecha colaboración con el Área de Comunicación.

3. FUNCIONES

- Planificar, coordinar y supervisar la ejecución del plan operativo anual y cronograma del proyecto.
- Asegurar la correcta implementación de las actividades en las comunidades beneficiarias, garantizando la coherencia técnica y metodológica con los enfoques de justicia climática, soberanía alimentaria e igualdad de género.
- Supervisar las acciones de restauración de suelos, reforestación con especies nativas, instalación de huertos agroecológicos, sistemas de cosecha de agua y uso de tecnologías para monitoreo ambiental.
- Coordinar con equipos técnicos, consultores/as, capacitadores/as y aliados institucionales.
- Facilitar la articulación con el Gobierno Autónomo Municipal de San Ignacio de Velasco, el Parque Nacional Noel Kempff Mercado, organizaciones de mujeres (OMICH-SIV), asociaciones productivas y otros actores clave.
- Promover espacios de diálogo, concertación y control social vinculados a medio ambiente, género y desarrollo territorial.
- Representar institucionalmente a CECASEM ante actores locales y socios estratégicos del proyecto.
- Supervisar la ejecución presupuestaria del proyecto en coordinación con el área administrativa y contable.
- Elaborar informes técnicos y financieros periódicos, sistematizaciones de experiencias y reportes de avances.
- Asegurar la recolección de información, indicadores de impacto y documentación de buenas prácticas.
- Promover la participación y liderazgo de las mujeres indígenas chiquitanas en todas las fases del proyecto.
- Garantizar la incorporación del enfoque de género, derechos e interculturalidad en todas las intervenciones.

4. PERFIL DEL COORDINADOR/RA

- Título universitario en Ciencias Sociales, Gestión Ambiental, Agronomía o afines (Indispensable).
- Estudios de postgrado o diplomados en gestión de proyectos, desarrollo sostenible, género o medio ambiente (Altamente valorable).
- Mínimo cinco (5) años de experiencia comprobada en la gestión, coordinación o ejecución de proyectos de desarrollo o cooperación internacional.
- Experiencia de trabajo directo en contextos rurales e indígenas, preferentemente en la región Chiquitana o el oriente boliviano.
- Conocimiento y manejo de enfoques de sostenibilidad ambiental, gestión del riesgo, cambio climático y resiliencia comunitaria.
- Experiencia en planificación, monitoreo y evaluación de proyectos, manejo de presupuestos y elaboración de informes técnicos y financieros.
- Experiencia comprobada en procesos de fortalecimiento organizativo, liderazgo de mujeres e incidencia en políticas públicas locales.

Competencias personales y técnicas:

- Capacidad de liderazgo, planificación estratégica y trabajo en equipo interdisciplinario.
- Habilidades de comunicación intercultural, facilitación de procesos participativos y mediación de conflictos.
- Compromiso con los principios de equidad de género, sostenibilidad ambiental y derechos humanos.
- Dominio de herramientas ofimáticas y de seguimiento digital de proyectos (Excel, Google Workspace, Trello u otros).
- Disponibilidad para residir en el municipio de San Ignacio de Velasco y comunidades chiquitanas (Indispensable)

5. CONDICIONES DEL PUESTO

- Incorporación: Inmediata
- Tipo de contrato: A plazo fijo
- Duración del contrato: 24 meses
- Jornada: Completa (40hrs semanales)
- Base de Trabajo: San Ignacio de Velasco, Santa Cruz
- Requisito: Licencia de Conducir (Indispensable)

6. POSTULACIÓN

Las personas interesadas deben presentar:

- **Hoja de Vida (máximo 3 páginas).**
- **Tres (3) referencias laborales recientes (indispensable).**
- **Carta de motivación, indicando su interés en el cargo y expectativa salarial.**

Las postulaciones deberán ser cargadas en el siguiente enlace:
<https://forms.gle/DViqsqvxKNwbwdCw5>

- **Plazo máximo de envío: 30 de noviembre de 2025.**

Consultas al correo electrónico monitoreo.proyectos@mailcecasem.com

Las personas preseleccionadas pasarán a la fase de entrevistas y deberán presentar todos los documentos que respalden la información proporcionada en su Hoja de Vida, además de proporcionar el nombre y teléfono de contacto de 3 personas como referencias profesionales.

Cecasem tiene una Política de Salvaguarda que todo el personal debe comprender, firmar y cumplir. Las personas que cumplan con todos los requerimientos y sean seleccionadas para el cargo deberán proporcionar información que confirme que no tienen ninguna denuncia por algún delito de abuso o explotación infantil, ni violencia de género.

